

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК ГОУ 22
Невского района Санкт-Петербурга

Л.Н. Чебанова
«*Л.Н. Чебанова*» 2017 г.



УТВЕРЖДАЮ
Директор ГОУ № 22
Невского района Санкт-Петербурга

И.Ю. Иванова
«*И.Ю. Иванова*» 2017 г.



**Положение
об оплате труда работников государственного бюджетного
общеобразовательного учреждения школы-интерната N 22
Невского района Санкт-Петербурга**

Санкт-Петербург
2017

1. Целям введения настоящего Положения являются:

- увеличение гарантированной части оплаты труда работников бюджетных учреждений;
- унификация подходов к формированию оклада работников бюджетных учреждений
- создание стимулов для постоянного совершенствования качественного состава работников бюджетной сферы его профессионально-квалификационной структуры;
- обеспечения повышения уровня реальной заработной платы работников бюджетной сферы Санкт-Петербурга.

2. Предмет регулирования настоящего Положения.

Настоящее Положение подготовлено в соответствии с Законом Санкт-Петербурга «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга»

2.1. Категории и должности работников учреждений образования. На отраслевую (окладную) систему оплаты труда переводятся следующие категории работников учреждений образования:

2.1.1. Руководители:

- *Директор*
- *Заместители директора*
- *Заведующий библиотекой*
- *Заведующий хозяйством*
- *Шеф - повар*

2.1.2. Профильные специалисты (педагогический персонал):

- *Учителя*
- *Воспитатели ГПД*
- *Воспитатели*

2.1.3. Профильные специалисты:

- *Педагог-психолог*
- *Социальный педагог*
- *Учитель-логопед*
- *Педагог дополнительного образования*
- *Медицинская сестра по массажу*
- *Медицинская сестра физиотерапевт*
- *Врачи-специалисты*
- *Учитель-дефектолог*
- *Педагог-организатор*
- *Старший методист*

2.1.3. Прочие специалисты и служащие:

- *Библиотекарь*
- *Документовед*
- *Инженер*
- *Медицинская сестра*
- *Видеоинженер*
- *Программист*
- *Секретарь*
- *Помощник воспитателя*

2.1.4. Рабочие

- *Рабочий по КОРЗ*

- *Электромонтер*
- *Гардеробщик*
- *Уборщик территории*
- *Уборщик производственных и служебных помещений*
- *Сторож*
- *Повар*

2.2. Оплата труда руководителей, специалистов, служащих учреждений образования, не предусмотренных настоящим Приложением врачи, средний и младший медицинский персонал, социальные работники, работники культуры, спорта и другие категории, производится в порядке, установленном для соответствующих отраслей, с учетом условий, предусмотренных настоящим Приложением.

3. Основные определения и понятия.

3. Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия: - **заработная плата** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а так же выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

- **окладная система оплаты труда** (далее ОСОТ) - совокупность окладов, надбавок к ним и доплат, установленных за выполнение трудовых обязанностей и норм труда в соответствии с базовым коэффициентом и коэффициентами надбавок и доплат ;

- **базовая единица** - величина прожиточного минимума трудоспособного населения, установленная Правительством Санкт-Петербурга за второй квартал года, предшествующего расчетному;

- **базовый коэффициент** - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

- **базовый оклад** - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

Высшее профессиональное образование (далее ВПО) а) третья ступень ВПО (диплом «Магистр»)	1,5
б) вторая ступень ВПО (диплом «Специалист»)	1,5
б) первая ступень ВПО (диплом «Бакалавр»)	1,4
Среднее профессиональное образование; неполное высшее образование (три полных курса высшего учебного заведения, а также учительский институт и приравненные к нему учебные заведения)	1,3
Начальное профессиональное образование	1,28
Среднее (полное) общее образование	1,04
Основное общее образование	1,0

Приложение №1 к Положению.

Порядок определения уровня образования.

Повышающие коэффициенты.

Для установления должностного оклада к базовому окладу применяются повышающие коэффициенты (К2,К3,К4,К5,К6).

Коэффициент стажа - (К2).

Для работников, прошедших тарификацию на должности, относящиеся по единому тарифно-квалификационному справочнику должностей руководителей специалистов и

служащих к категориям «Специалист» и «Учебно-вспомогательный персонал» образовательных учреждений устанавливается пять стажевых групп.

К2	Стаж работы от 0 до 2 лет	0,05
	Стаж работы от 0 до 2 лет (молодой специалист)	0,15
	Стаж работы от 2 до 5 лет	0,45
	Стаж работы от 5 до 10 лет	0,46
	Стаж работы от 10 до 20 лет	0,48
	Стаж работы более 20 лет	0,50

При установлении коэффициента стажа (К2) для педагогических работников учитывается стаж педагогической работы, для других работников по указанным должностям учитывается общий стаж работы. Порядок исчисления стажа педагогической работы производится в соответствии с действующими нормативными документами.

Приложение № 2 к Положению.

Порядок определения стажа педагогической работы и перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования.

Коэффициент специфики работы (К3, К3.1, К3.2).

Для установления данного коэффициента использован «Перечень специальных учреждений (с особым режимом) и должностей, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов работников образовательных учреждений».

К3	Специфика работы учреждения	0,30
К3.1	Специфика работы учителей с высшим образованием	0,2667
К3.2	Специфика работы учителей со средним образованием	0,3077

Коэффициент специфики работы учителям, применяющим в образовательном процессе новые технологии (К4)

К4	Специфика применения новых технологий	0,20
-----------	---------------------------------------	-------------

Приложение 3 к Положению.

Перечень учреждений, в том числе с особым режимом и должностей, работа в которых дает право на повышение ставок заработной платы и должностных окладов. Отдельным образовательным учреждениям может быть присвоен особый статус (особые надбавки) по решению Правительства Санкт-Петербурга.

Коэффициент квалификации работника (К5, К5.1).

Определяется для работников, имеющих квалификационную категорию по итогам аттестации, ученую степень или почетное звание при условии их соответствия профилю учреждения или профилю деятельности.

К5	Высшая квалификационная категория	0,30 – 0,35
	Первая квалификационная категория	0,20
К5.1	Почетный работник Российской Федерации	0,15

	Отличник Народного образования	0,15
	Заслуженный учитель Российской Федерации	0,30

Коэффициент масштаба (К6).

Определяется по объемным показателям, оценивающим масштаб и сложность руководства образовательным учреждением. Четыре группы по оплате труда определяются на основе балльных показателей, отражающих специфику деятельности соответствующих образовательных учреждений: численность контингента обучающихся, численность персонала, капитальные активы в оперативном управлении и др.

Данный коэффициент применяется исключительно для исчисления должностного оклада руководящих работников.

Приложение 4 к Положению.

Объемные показатели и порядок отнесения учреждений к группам по оплате труда:

Коэффициент уровня управления (К7).

Определяется должностью, занимаемой в системе управления учреждением, применяется для исчисления должностного оклада руководящих работников образовательных учреждений.

Список должностей руководителей, относимых к уровню управления:

Уровень управления	Должности
Руководители 1 -го уровня	Руководитель (директор, начальник, заведующий) учреждения образования
Руководители 2-го уровня	заместитель руководителя (директора, начальника, заведующего) учреждения образования; главные специалисты (бухгалтер, экономист, инженер и др.; заведующий учебной частью; заведующий отделением (филиалом) учреждения образования.
Руководители 3-го уровня	Заведующий структурным подразделением (консультационным (консультативным) пунктом, практикой, логопедическим пунктом, отделением, отделом, направлением, лабораторией, курсами); Руководитель структурного подразделения (библиотеки, столовые и т.п.); Старший воспитатель (кроме дошкольных образовательных учреждений и ОУ дополнительного образования); старший мастер; старший тренер

Приложение 5 к Положению

Должностной оклад работника.

1. Размер должностного оклада зависит от величины базового оклада и размеров повышающих коэффициентов.

Должностной оклад рассчитывается как сумма базового оклада и сумма произведений базового оклада на повышающие коэффициенты, в соответствии со схемой расчета окладов (таблица 1).

Для каждой категории работников, в соответствии со Схемой расчета окладов (таблица 1), формируется набор коэффициентов для расчета должностного оклада.

Должностной оклад работника категории «руководитель» исчисляется по формуле:

Орук = Бо + Бо*К3 + Бо*К4 + Бо*К5+Бо*К6 , Бо*К7, где

Орук - размер должностного оклада руководителя;

Бо - величина базового оклада;

К3, К3.1, К3.2 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент специфики работы учителям, применяющим новые технологии;

К5, К5.1 - коэффициент квалификации работника;

К6 - коэффициент масштаба управления;

К7 - коэффициент уровня управления.

Должностной оклад работника категории «профильный специалист» исчисляется по формуле:

$Осп = Б_о + Б_о * K_2 + Б_о * K_3 + Б_о * K_4 + Б_о * K_5$, где

Осп - размер должностного оклада специалиста;

Б_о - величина базового оклада;

K₂ - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)

K₃ - коэффициент специфики работы;

K₄ - коэффициент специфики работы учителям, применяющим новые технологии;

K₅ - коэффициент квалификации.

Должностной оклад работника категории «специалист и служащий» исчисляется по формуле:

$Ос = Б_о + Б_о * K_2 + Б_о * K_3 + Б_о * K_5$, где

Ос - размер должностного оклада служащего;

Б_о - величина базового оклада;

K₂ - коэффициент стажа (общий трудовой или по специальности)

K₃ - коэффициент специфики работы;

K₅ - коэффициент квалификации работника.

Оплата труда работников, принятых на условиях совместительства устанавливается в соответствии с действующим законодательством РФ и нормативными актами Санкт-Петербурга.